

Утверждаю  
заведующая МБДОУ  
«Сидоровский детский сад»  
комбинированного вида  
\_\_\_\_\_ И.В. Шенцева  
Приказ № 4 от 12.01.2023г

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о стимулировании работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Сидоровский детский сад»  
комбинированного вида

Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 1 от 11.01.2023г

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о стимулировании работников МБДОУ «Сидоровский детский сад» комбинированного вида (далее – Учреждение) (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Настоящее положение является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников МБДОУ «Сидоровский детский сад» комбинированного вида

1.2. Основанием для стимулирования работников Учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя Учреждения, решений педагогического совета Учреждения.

1.3. Учреждение следующим образом распределяет стимулирующую часть фонда оплаты труда (далее - стимулирующий фонд) на выплаты, установленные настоящим Положением:

- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- иные поощрительные и разовые выплаты;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.4. При отсутствии сотрудников Учреждения на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью либо отпуском без сохранения заработной платы производится перерасчет стимулирующих выплат пропорционально отработанному времени.

1.5. Экономия средств фонда направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников образовательного Учреждения или на иные виды выплат стимулирующего характера сотрудникам образовательного учреждения.

1.6. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

## **2. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет**

2.1. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются в абсолютном значении согласно таблице за каждый год педагогической деятельности, начало отчисления 01 сентября каждого года.

## **3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

3.1. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, разработан Учреждением, исходя из потребностей осуществления функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение этих видов дополнительных работ возлагается на работников приказом руководителя Учреждения. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы (Приложение 1) устанавливается приказом руководителя Учреждения за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного Учреждения среди населения;
- реализацию отдельных видов деятельности Учреждения;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного Учреждения);
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- интенсивность труда.

3.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям Учреждения, реализующим основные общеобразовательные программы (далее - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям) в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежемесячно на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий месяц не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в учреждении на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

3.3. Специальная выплата педагогическим работникам учреждения - молодым специалистам (далее – выплата молодым специалистам) выплачивается по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 2 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (далее - Закон).

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника.

3.4. После обсуждения в Комиссии стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда назначаются приказом руководителя Учреждения в пределах средств фонда стимулирования и на основании настоящего Положения.

3.5. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы оценивается в рублях и максимальным значением не ограничен.

#### **4. Выплаты за качество выполняемых работ**

4.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения в виде единовременных (ежемесячных) выплат (Приложение 2).

#### **5. Иные поощрительные и разовые выплаты**

5.1. В Учреждении допускаются поощрительные и разовые премии за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда (Приложение 3).

5.2. Они представляют собой премии к знаменательным и праздничным датам и материальную помощь работникам Учреждения.

5.3. Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам Учреждения приказом руководителя Учреждения по решению Комиссии.

5.4. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника образовательного Учреждения.

5.5. Премии к знаменательным и праздничным датам выплачиваются по ходатайству руководителя Учреждения в связи с особыми достижениями работника Учреждения согласно таблицы и приказа, не зависимо от фактически отработанного времени.

5.6. Возможна оплата неучтенных видов деятельности (неоплаченных из компенсационного фонда), способствующих развитию творческих способностей детей и педагогов, по усмотрению и согласованию с Комиссией.

#### **6. Стимулирующие выплаты по итогам работы**

6.1. Стимулирующие выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Учреждения в виде ежемесячных выплат, которые измеряются в баллах и начисляются один раз в квартал за отработанное время

#### **7. Заключительная часть**

7.1. Положение принято Общим собранием трудового коллектива, утверждено приказом руководителя Учреждения.

7.2. Учреждение имеет право дополнять и изменять отдельные пункты данного Положения.

7.3. Настоящее Положение может быть отменено только приказом руководителя по согласованию с Общим собранием трудового коллектива.

